

# Negocios

EL PAÍS | DOMINGO 22 DE JULIO DE 2012. NÚMERO 1.394

[www.elpais.com/negocios](http://www.elpais.com/negocios)

## ¿Hora de hacer las maletas?

Los países con mejores salidas laborales ante el agravamiento de la crisis en España

STEVEN RYAN (GETTY)

### »laboratorio de ideas

*El patetismo del plutócrata*

Por PAUL KRUGMAN

PÁGINA 12

*Coto a los 'cortos'*

Por ÁNGEL BERGES Y DANIEL SUÁREZ

PÁGINA 13

*Más difícil para el defraudador*

Por LUIS JONES Y ANA FERNÁNDEZ-DAZA

PÁGINA 15

### »análisis

*Las empresas, a examen*

Por ÁNGEL LABORDA

PÁGINA 17

*Más recesión a la vista*

ECONOMISMO

PÁGINA 18

BREAKINGVIEWS  REUTERS

PÁGINA 14

PONEMOS ENERGÍA EN  
COSAS QUE IMPORTAN

APOYANDO Y FOMENTANDO LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

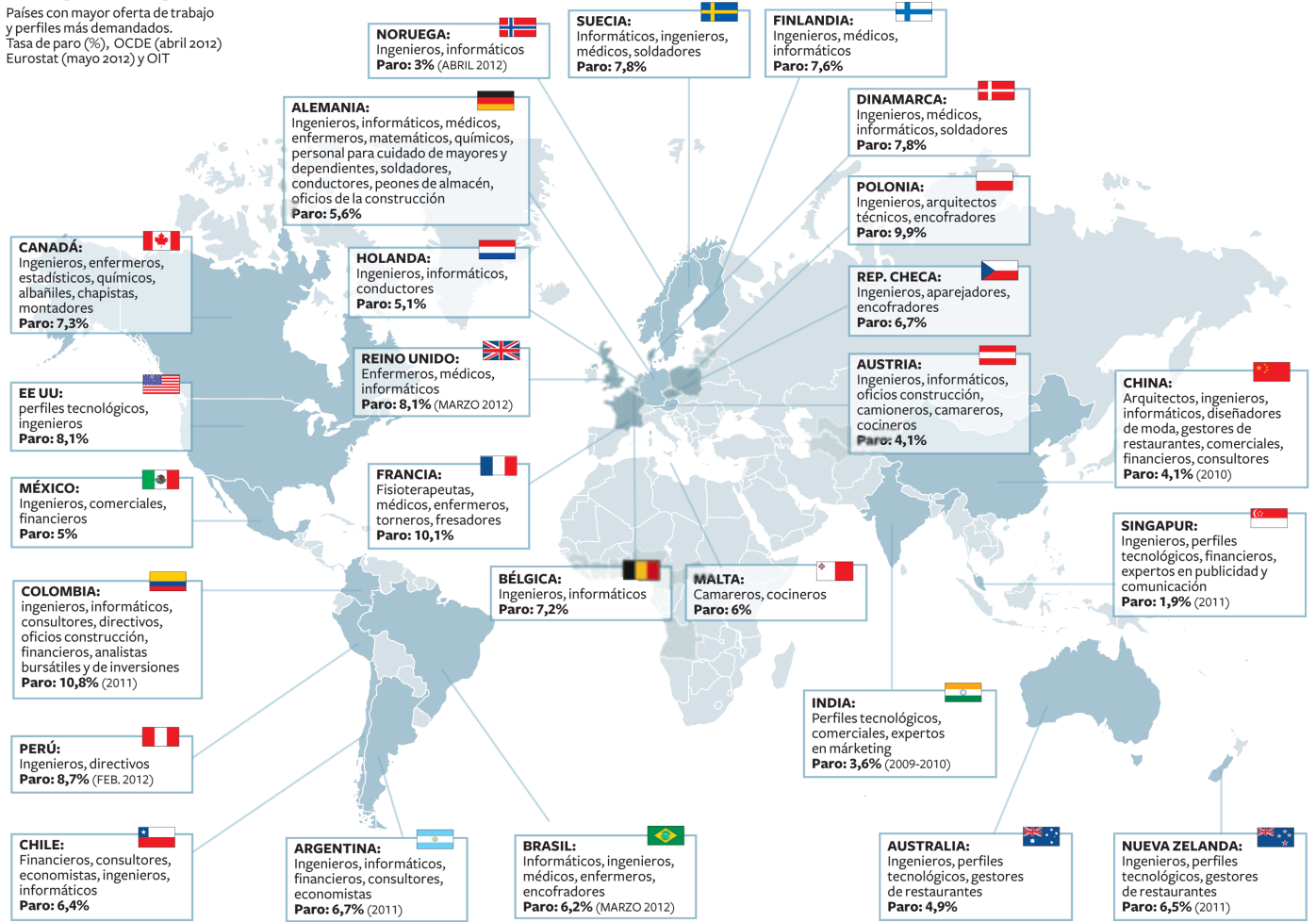
Becas y ayudas a la investigación

[www.fundacioniberdrola.org](http://www.fundacioniberdrola.org)

 Fundación  
**IBERDROLA**

**El mapa del empleo**

Países con mayor oferta de trabajo y perfiles más demandados. Tasa de paro (%), OCDE (abril 2012) Eurostat (mayo 2012) y OIT



Fuente: elaboración propia.

EL PAÍS

La Embajada de Canadá en España promueve programas para atraer extranjeros, fundamentalmente jóvenes en prácticas que parten con contrato previo.

Y algunas regiones, como la de Quebec, que de aquí a 2015 contará con un millón de jubilados más, explica María Jesús Bronchal, agregada política de la Oficina de Quebec en Barcelona, precisan mucha mano de obra, sobre todo del segundo ciclo de formación profesional. "Competimos con otros países, como los nórdicos o Brasil, por captar talento", añade. "No se privilegia a España en los programas europeos. Pero la ingeniería española es muy buena", mantiene Bronchal. Quebec busca ingenieros técnicos, enfermeros, químicos, estadísticos, y también albañiles, chapistas, soldadores y montadores, entre otros, y les ofrece trabajo desde aquí. "No es ilegal ir como turista y buscar trabajo", indica la representante de la oficina de Quebec, "pero sin contrato no se puede optar a un visado temporal".

Estos destinos, no obstante, son menos propicios para los nacionales que buscan empleo que los de América Latina, más cercanos culturalmente, con economías emergentes y grandes núcleos de inmigración española. Argentina, Venezuela, Brasil, Cuba y México concentran casi la mitad de los residentes nacionales en el mundo. Algunos de ellos cuentan con grandes bolsas de trabajo disponible. Es el caso, sobre todo, de

Brasil y México. Y, en menor medida, de Chile, Colombia, Argentina y Perú, en opinión de Accenture y del representante de Adecco César Castel.

Brasil es el más complicado de todos ellos. De nuevo, lo recomendable es conseguir un contrato antes de entrar. De hecho, la Emba-

**Alemania, Austria, Suecia, Dinamarca o Canadá vienen a España a reclutar**

**Faltan informáticos, ingenieros, personal sanitario y comerciales**

jada de Brasil en España advierte de que está prohibido viajar a su territorio a buscar trabajo. "No tenemos política de inmigración y no nos hace falta personal extranjero", zanja.

Es preferible dirigirse a México, Argentina o Perú, donde se pueden cambiar los visados de turista a residente sin necesidad de retornar a España a realizar los trámites una vez conseguido el contrato, explica Marco Martín, responsable legal de Employee Mobility Solutions (EMS). Además, en ellos se facilita la búsqueda

de empleo. Colombia es algo menos flexible con la inmigración, continúa, y Chile es muy estricto.

"Brasil, Chile y Colombia están tirando de la demanda americana. Necesitan técnicos cualificados en el negocio del petróleo, la tecnología, el manejo de maquinaria, así como la consultoría o la informática o el sector financiero", mantiene Rafael González, director general People Excellence Colombia. El crecimiento de sus infraestructuras reclama igualmente mano de obra. "En Colombia faltan directivos para cualquier sector, así como comerciales", aprecia González.

"Aunque el capítulo de los países emergentes es muy discutible para que los españoles vayan a buscar trabajo, sobre todo aquellos con perfiles menos cualificados, en Accenture tenemos puestos los ojos en Perú, Chile y México", señala Sánchez de León. Como el resto de las fuentes consultadas, aconseja intentar que una compañía española o multinacional con intereses en América Latina les fije antes.

Y si los destinos americanos provocan dudas, los asiáticos no digamos. India, sobre todo, cuenta con más detractores que partidarios para la emigración laboral española. Su idiosincrasia y burocracia obligan a los expertos a recomendar que el viaje se aborde solo como expatriado o desplazado de una empresa. A pesar de la necesidad de profesionales que

tiene una economía tan pujante como esta, sobre todo de perfiles tecnológicos, comerciales y de marketing, "no es recomendable ir a buscar trabajo a la aventura en India", opina Marco Martín.

También China está restringiendo la entrada de inmigrantes e incrementando los controles en

**Es más fácil emigrar a Argentina y México que a Brasil y Chile por los visados**

**Pese a las barreras proteccionistas, China y Australia piden trabajadores**

las zonas de expatriados, continúa el representante de EMS, "lo ideal es tener un contrato antes de ir. Pero si no se tiene, se pueden buscar colaboraciones *free lance*", asegura el presidente de la Cámara de Comercio Hispano-China, Jorge García, quien aconseja tener conocimientos de chino al que viaje por su cuenta, además de un ahorro de 4.000 o 5.000 euros para vivir mientras se busca trabajo. "Aunque ya hay muchos españoles, China sigue estando llena de oportunidades. Especialmente las relacionadas con

el negocio importador-exportador, con expertos en comercio; los informáticos y diseñadores de webs, contables, financieros, consultores, diseñadores de moda u otros productos son profesionales muy valorados", añade López.

Por su parte, el responsable de la consultora Sede en China, Adrián Díaz, indica que es preferible viajar a las ciudades de mediano tamaño que a las principales, donde ya existe demasiada competencia internacional. Y conformarse con unos sueldos mucho más bajos que los españoles. Es más, en el gigante asiático es habitual que el empresario ofrezca alojamiento y manutención a cambio de empleo, sostiene. Según Díaz, hay empleo para docentes y profesionales del turismo.

Otra opción para aquellos parados españoles que se atreven con el continente asiático es Singapur. Ana Isabel González lleva allí varios meses, fichada desde Londres por el Banco de Singapur como directiva. Recomienda llegar así porque, como en casi todo el mundo, se consiguen mejores condiciones. Sin embargo, dice, "con un visado turístico de tres meses se puede encontrar trabajo rápido". El sector financiero precisa tener conocimientos de chino o al que viaje por su cuenta, además de un ahorro de 4.000 o 5.000 euros para vivir mientras se busca trabajo. "Aunque ya hay muchos españoles, China sigue estando llena de oportunidades. Especialmente las relacionadas con

Ahora solo queda que se arme de valor y haga las maletas. Estos países ofrecen un mejor futuro laboral que España. Sin duda. ■