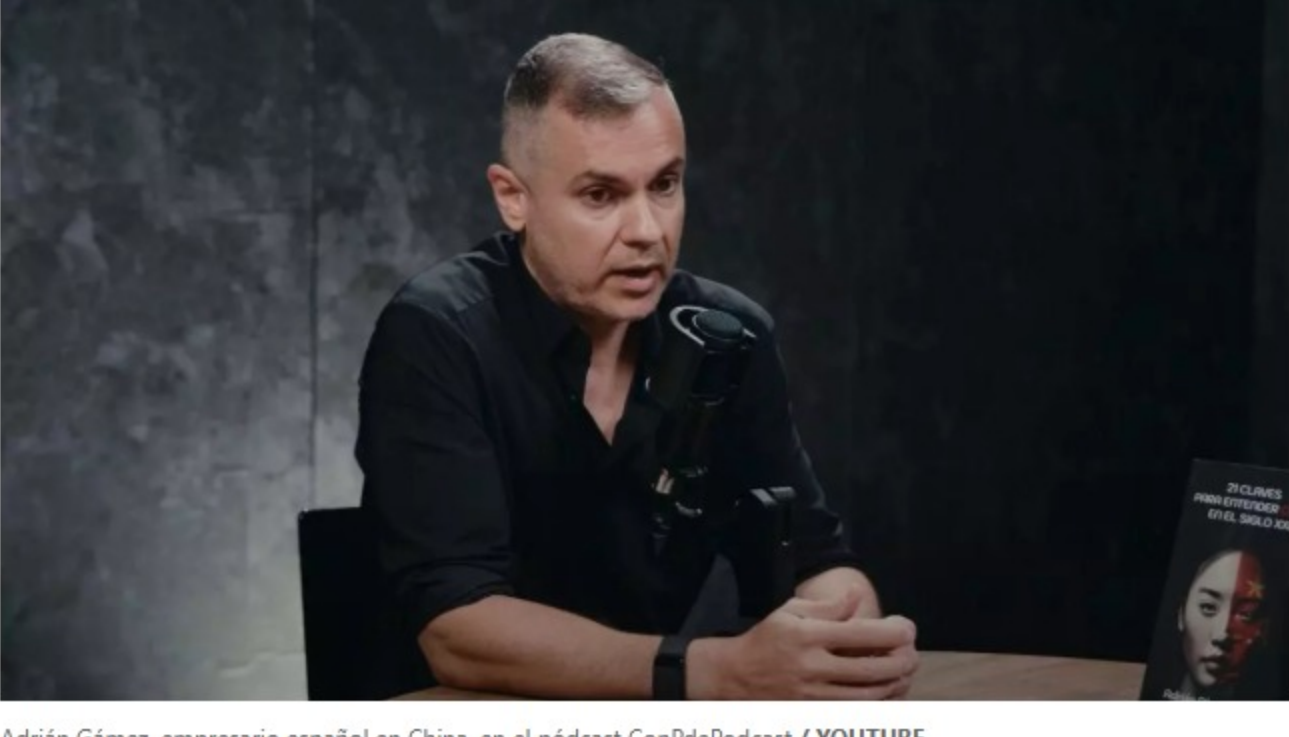


DIRECTO Última hora del tiempo en Catalunya | Siga las afectaciones por las fuertes lluvias en Catalunya

Internacional

Adrián Díaz, empresario español en China: "En las fábricas chinas se descansa un día al mes y nadie lo cuestiona"

- El emprendedor español revela la cultura laboral china, donde la productividad y la disponibilidad constante marcan la jornada
- **Un empresario español residente en China revela cómo ven la okupación en Asia: "No les entra en la cabeza, piensan que me lo invento"**



Adrián Gámez, empresario español en China, en el podcast ConPdePodcast / YOUTUBE

Marcos Rodríguez
08 SEPT 2025 12:57
🔒 Por qué confiar en El Periódico

"Quería dar los fines de semana libres a mis empleados, pero allí nadie entiende que un empresario decida tener las máquinas paradas dos días de cada siete", cuenta **Adrián Díaz**, empresario español en **China**.

Desde que llegó a China en 2006, Adrián Díaz ha navegado por un entorno empresarial que desafía cualquier idea occidental sobre **trabajo** y **productividad**. En una reciente entrevista en el podcast *ConPdePodcast*, relató cómo su intento de introducir fines de semana libres en su empresa fue recibido con sorpresa y resistencia. "Mi primera secretaria me dijo que no podía estar en casa mientras su familia trabajaba de lunes a domingo. Para ellos, no trabajar es improductivo", recuerda Díaz.

PUBLICIDAD

La experiencia del empresario español ilustra la **cultura laboral conocida como "996"**, extendida en gran parte del país, sobre todo en sectores tecnológicos y manufactureros. La jornada consiste en **trabajar de 9 de la mañana a 9 de la noche, seis días a la semana**. Aunque la legislación laboral china establece un mínimo de descanso semanal, en la práctica muchos empleados permanecen disponibles incluso durante los fines de semana, motivados por la presión competitiva y la necesidad de asegurar su estabilidad económica.

Newsletter Economía en persona



Gemma Martínez da voz a los protagonistas de la nueva economía, que se atreven a decir cosas diferentes.

REGÍSTRATE

“

En nuestra fábrica, retenemos tres meses de sueldo

Adrián Díaz, empresario español en china

Díaz también destaca otro rasgo particular del mercado laboral chino: la **retención salarial**. En muchas empresas, los primeros meses de salario se retienen para garantizar que los trabajadores permanezcan lo suficiente y se recuperen los costes de formación. "En nuestra fábrica, retenemos tres meses de sueldo. Solo al final del año chino se paga todo junto, y en ese momento pueden decidir si se quedan o se van", explica Díaz. Este sistema responde a un contexto de escasez de mano de obra y alta rotación: los trabajadores cambian de empresa con facilidad si encuentran mejores condiciones.

Retención salarial: una estrategia para fidelizar empleados

Como decimos, otra práctica común en China es la retención de salarios durante los primeros meses de empleo. Díaz explica que, en su empresa, se retienen tres meses de salario para **garantizar que los empleados permanezcan en la empresa** el tiempo suficiente para justificar la inversión en su formación. Esta estrategia busca reducir la rotación laboral y asegurar la continuidad en la producción.

Desafíos al aplicar estándares occidentales

Díaz destaca las dificultades al intentar aplicar prácticas laborales occidentales en el entorno chino. Por ejemplo, al proponer una jornada laboral de lunes a viernes, se encontró con resistencia, ya que muchos empleados consideraban que trabajar el fin de semana era una oportunidad para **generar ingresos adicionales**. Este choque cultural pone de manifiesto las diferencias fundamentales en las percepciones sobre el trabajo y el tiempo libre entre ambas culturas.

PUBLICIDAD

La experiencia de Adrián Díaz ilustra las complejidades y desafíos al operar en un entorno laboral tan distinto al europeo. Mientras que en Occidente se busca cada vez más un **equilibrio entre trabajo y vida personal**, en China la prioridad sigue siendo la productividad y la dedicación al trabajo. Estas diferencias culturales requieren una comprensión profunda y una adaptación estratégica para quienes deseen hacer negocios en el país asiático.

TEMAS CHINA EMPRESAS FAMILIA EMPLEO

Lo más leído

Lo último

1. El ascenso de alta velocidad del hijo de la presidenta de la Sala Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid en el Banco de España
2. Comprobar si mi número de la Grossa de la Diada 2025 tiene premio
3. Luis Garvía, director en finanzas: 'El 45% de las viviendas las tiene gente mayor de 65 años que, además, cobra pensiones
4. Iglesias justifica en la 'presión social' haber escolarizado a sus hijos en un colegio privado
5. Última hora del tiempo en Catalunya, hoy en directo | Alerta de la Aemet y Meteocat por lluvias intensas y tormentas en la zona de Tarragona
6. El Ministerio de Defensa prepara una 'megaoperación' urbanística en Madrid: construirá un edificio de oficinas de 18 plantas en la Castellana
7. Lo tenemos': Tyler Robinson, un joven de 22 años de Utah, detenido como presunto asesino de Charlie Kirk
8. Niño Becerra critica a los sindicatos por centrarse en la reducción de la jornada laboral: 'Lo que deberían hacer las empresas...

Ver comentarios

Prensa	La Opinión A Coruña	Stilo
Diari de Girona	La Opinión de Málaga	Viajar
Diario Córdoba	La Opinión de Murcia	Woman Madame Figaro
Diario de Ibiza	La Opinión - El Correo de Zamora	
Diario de Mallorca	La Provincia - Diario de Las Palmas	Canales temáticos
El Correo de Andalucía	Levante - El Mercantil Valenciano	Casa Gourmet
El Correo Gallego	Mallorca Zeitung	Coches de ocasión
El Día	Regió 7	Código Nuevo
El Periódico de Aragón	Sport	Compramejor
El Periódico	Superdeporte	Fórmula 1
El Periódico de España		Iberempleos
El Periódico Extremadura	Radio y televisión	Lotería de Navidad
El Periódico Mediterráneo	Información TV	Medio Ambiente
Empordà	Levante TV	Neomotor
Faro de Vigo	MediTV	Tendencias 21
INFORMACIÓN		Tu casa
La Crónica de Badajoz	Revistas	Buscando respuestas
La Nueva España	Cuore	Living Ibiza