



Economia

Els teus diners · [Aula d'Economia i Empresa](#) · [Guia d'empreses locals](#) · [Actius](#) · [Sostenibilitat i estalvi](#)

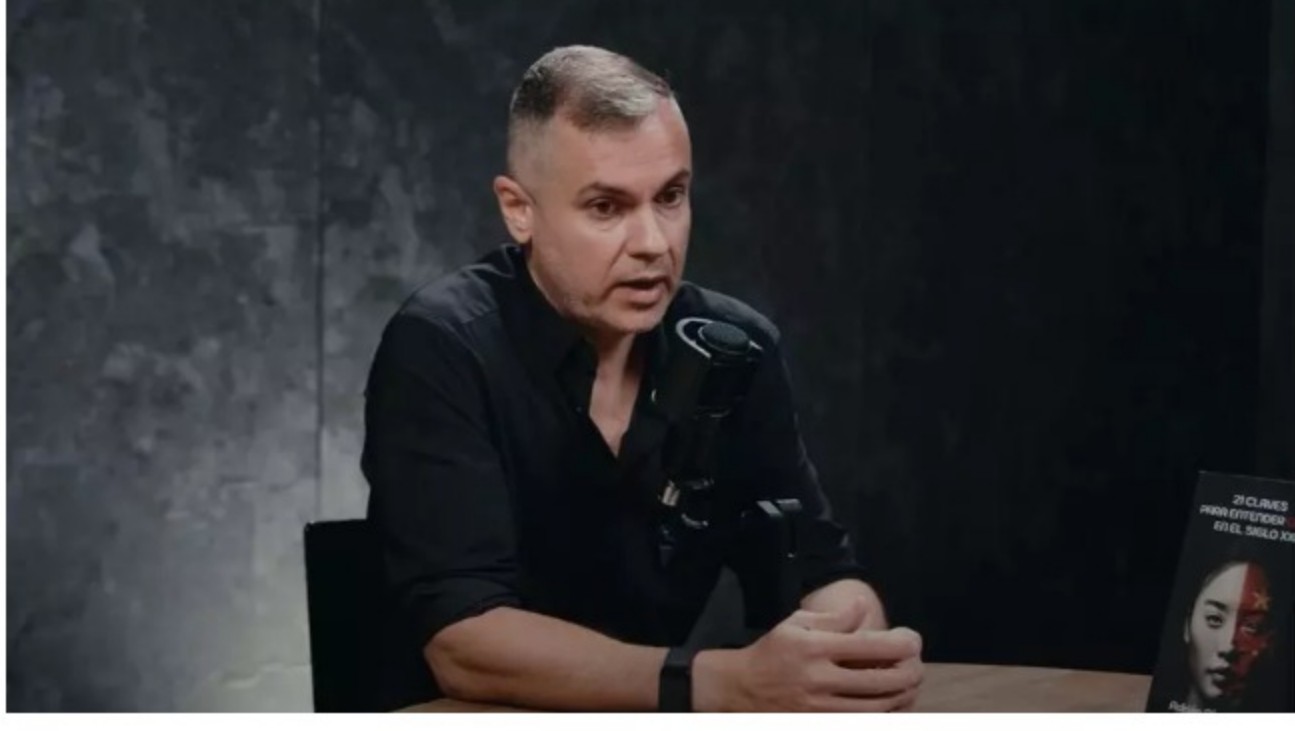
PUBLICITAT

Internacional

Adrián Díaz, empresari espanyol a la Xina: «A les fàbriques xineses es descansa un dia al mes i ningú ho qüestiona»

L'emprenedor revela la cultura laboral xinesa, on la productivitat i la disponibilitat constant marquen la jornada

PUBLICITAT



Adrián Gámez, empresari espanyol a la Xina, al pòdcast ConPdePodcast / YOUTUBE

Marcos Rodríguez
08 SET 2025 13:47

«Volia donar els caps de setmana lliures els meus empleats, però allà ningú entén que un empresari decideixi tenir les màquines aturades dos dies de cada set», explica **Adrián Díaz**, empresari espanyol a la Xina. Des que va arribar a la Xina el 2006, Adrián Díaz ha navegat per un entorn empresarial que desafia qualsevol idea occidental sobre **treball** i **productivitat**. En una recent entrevista al pòdcast 'ConPdePodcast', va relatar com el seu intent d'introduir caps de setmana lliures a la seva empresa va ser rebut amb sorpresa i resistència. «La meva primera secretària em va dir que no podia estar a casa mentre la seva família treballava de dilluns a diumenge. Per ells, no treballar és improductiu», recorda Díaz.

L'experiència de l'empresari espanyol il·lustra la **cultura laboral coneguda com «996»**, estesa a gran part del país, sobretot en sectors tecnològics i manufacturers. La jornada consisteix a **treballar de nou del matí a nou de la nit, sis dies a la setmana**. Encara que la legislació laboral xinesa estableix un mínim de descans setmanal, a la pràctica molts empleats romanen disponibles fins i tot durant els caps de setmana, motivats per la pressió competitiva i la necessitat d'assegurar la seva estabilitat econòmica.

PUBLICITAT

“

A la nostra fàbrica, retenim tres mesos de sou

Adrián Díaz, empresari espanyol a la Xina

Díaz també destaca un altre tret particular del mercat laboral xinès: la **retenció salarial**. En moltes empreses, els primers mesos de salari es retenen per garantir que els treballadors s'hi estiguin el que cal i es recuperin els costos de formació. «A la nostra fàbrica, retenim tres mesos de sou. Només al final de l'any xinès es paga tot junt, i en aquell moment poden decidir si es queden o se'n van», explica Díaz. Aquest sistema respon a un context d'escassetat de mà d'obra i alta rotació: els treballadors canvien d'empresa amb facilitat si troben millors condicions.

Retenció salarial: una estratègia per fidelitzar empleats

Com diem, una altra pràctica comuna a la Xina és la retenció de salaris durant els primers mesos d'ocupació. Díaz explica que, a la seva empresa, es retenen tres mesos de salari per **garantir que els empleats romanguin a l'empresa** el temps suficient per justificar la inversió en la seva formació. Aquesta estratègia busca reduir la rotació laboral i assegurar la continuïtat en la producció.

Desafiaments a l'aplicar estàndards occidentals

Díaz destaca les dificultats a l'intentar aplicar pràctiques laborals occidentals en l'entorn xinès. Per exemple, al proposar una jornada laboral de dilluns a divendres, es va trobar amb resistència, ja que molts empleats consideraven que treballar el cap de setmana era una oportunitat per **generar ingressos addicionals**. Aquest xoc cultural posa de manifest les diferències fonamentals en les percepcions sobre el treball i el temps lliure entre ambdues cultures.

L'experiència d'Adrián Díaz il·lustra les complexitats i desafiaments a l'operar en un entorn laboral tan diferent de l'uropeu. Mentre que a Occident es busca cada vegada més un **equilibri entre treball i vida personal**, a la Xina la prioritat continua sent la productivitat i la dedicació a la feina. Aquestes diferències culturals requereixen una comprensió profunda i una adaptació estratègica per als que desitgin fer negocis al país asiàtic.

TEMES [XINA](#) [EMPRESARIS](#)

El més llegit

Últimes notícies

- Els voluntaris de la Catalunya central contra el foc a Zamora són superherois a les xarxes socials
- L'exconseller que ha trencat el seu carnet de Juntis, ha carregat contra un expresident i ha declarat que el partit 'va a la baixa
- La policia busca l'home que va enviar a l'hospital d'un cop de puny el conductor d'un bus a Manresa
- Adrián Díaz, empresari espanyol a la Xina: «A les fàbriques xineses es descansa un dia al mes i ningú ho qüestiona»
- Una passatgera del bus bolcat a Santa Susanna: "El conductor estava marejat abans de l'accident"
- La Policia de Manresa farà tancar a l'hora el super de la carretera de Vic si no complex
- Maribel Vilaplana, la periodista que va dinar amb Mazón desmunta la versió del president sobre la DANA: «Vaig entrar en un xoc que em va dur a un ingrés hospitalari»
- Un arquitecte aporta una solució «viable» per a l'estació de busos de Berga

Veure comentaris

ÚLTIMES NOTÍCIES · [CATALUNYA CENTRAL](#) · [SOCIETAT](#) · [ECONOMIA](#) · [ESPORTS](#) · [CULTURES](#) · [OPINIÓ](#) · [VIDA I ESTIL](#) · [CONTINGUTS R7+](#)

Regió7

[Conegu'ns](#) · [Adreces i telèfons](#) · [BContent](#) · [Tarifes Publicitàries](#) · [Canal de denúncies](#)

Regió7 (EDICIONS INTERCOMARCALS, S.A.)

Publicitat



Altres webs de Prensa Ibérica Media:

Prensa		La Opinión A Coruña		Stilo	
Diari de Girona	>	La Opinión de Málaga	>	Viajar	>
Diario Córdoba	>	La Opinión de Murcia	>	Woman Madame Figaro	>
Diario de Ibiza	>	La Opinión - El Correo de Zamora	>		
Diario de Mallorca	>	La Provincia - Diario de Las Palmas	>	Canals temàtics	
El Correo de Andalucía	>	Levante - El Mercantil Valenciano	>	Casa Gourmet	>
El Correo Gallego	>	Mallorca Zeitung	>	Coches de ocasión	>
El Día	>	Regió 7	>	Código Nuevo	>
El Periódico de Aragón	>	Sport	>	Compramejor	>
El Periódico	>	Superdeporte	>	Fórmula 1	>
El Periódico de España	>			Iberempleos	>
El Periódico Extremadura	>	Ràdio i televisió		Lotería de Navidad	>
El Periódico Mediterráneo	>	Información TV	>	Medio Ambiente	>
Empordà	>	Levante TV	>	Neomotor	>
Faro de Vigo	>	MediTV	>	Tendencias 21	>
INFORMACIÓN	>			Tu casa	>
La Crónica de Badajoz	>	Revistes		Buscando respuestas	>
La Nueva España	>	Cuore	>	Living Ibiza	>