



Economía

Activos Turismo Finanzas Personales Vivienda Empleo Comunicación Empresarial

PUBLICIDAD

EMPRESA

Adrián Díaz, empresario español en China: "En las fábricas chinas se descansa un día al mes y nadie lo cuestiona"

El emprendedor español revela la cultura laboral china, donde la productividad y la disponibilidad constante marcan la jornada

PUBLICIDAD



Adrián Gámez, empresario español en China, en el pódcast ConPdePodcast / YOUTUBE

Marcos Rodríguez
15 SEPT 2025 17:45

"Quería dar los fines de semana libres a mis empleados, pero allí nadie entiende que un empresario decida tener las máquinas paradas dos días de cada siete", cuenta **Adrián Díaz**, **empresario español** en China.

Desde que llegó a China en 2006, Adrián Díaz ha navegado por un entorno empresarial que **desafía** cualquier idea occidental sobre **trabajo y productividad**. En una reciente entrevista en el pódcast *ConPdePodcast*, relató cómo su intento de introducir fines de semana libres en su empresa fue recibido con sorpresa y resistencia. "Mi primera secretaria me dijo que no podía estar en casa mientras su familia trabajaba de lunes a domingo. Para ellos, no trabajar es improductivo", recuerda Díaz.

PUBLICIDAD

La experiencia del empresario español ilustra la **cultura laboral conocida como "996"**, extendida en gran parte del país, sobre todo en sectores tecnológicos y manufactureros. La jornada consiste en **trabajar de 9 de la mañana a 9 de la noche, seis días a la semana**. Aunque la legislación laboral china establece un mínimo de descanso semanal, en la práctica muchos empleados permanecen disponibles incluso durante los fines de semana, motivados por la presión competitiva y la necesidad de asegurar su estabilidad económica.

En nuestra fábrica, retenemos tres meses de sueldo

Díaz también destaca otro rasgo **particular del mercado laboral chino**: la **retención salarial**. En muchas empresas, los primeros meses de salario se retienen para garantizar que los trabajadores permanezcan lo suficiente y se recuperen los costes de formación. "En nuestra fábrica, retenemos tres meses de sueldo. Solo al final del año chino se paga todo junto, y en ese momento pueden decidir si se quedan o se van", explica Díaz. Este sistema responde a un contexto de escasez de mano de obra y alta rotación: los trabajadores cambian de empresa con facilidad si encuentran mejores condiciones.

Retención salarial: una estrategia para fidelizar empleados

Como decimos, otra práctica común en China es la retención de salarios durante los primeros meses de empleo. Díaz explica que, en su empresa, se retienen tres meses de salario para **garantizar que los empleados permanezcan en la empresa** el tiempo suficiente para justificar la inversión en su formación. Esta estrategia busca reducir la rotación laboral y asegurar la continuidad en la producción.

Desafíos al aplicar estándares occidentales

Díaz destaca las dificultades al intentar aplicar prácticas laborales occidentales en el entorno chino. Por ejemplo, al proponer una jornada laboral de lunes a viernes, se encontró con resistencia, ya que muchos empleados consideraban que trabajar el fin de semana era una oportunidad para **generar ingresos adicionales**. Este choque cultural pone de manifiesto las diferencias fundamentales en las percepciones sobre el trabajo y el tiempo libre entre ambas culturas.

Noticias relacionadas y más

Trabajo perseguirá a las empresas que aprovechen el teletrabajo para contratar en el extranjero y pagar menos

Nuevos permisos parentales en España: Cómo pedirlo, desde cuándo y a quién beneficia

¿Quién gana y quién pierde con el fracaso de la reducción de jornada? Estos son los sectores más afectados

PUBLICIDAD

La experiencia de Adrián Díaz ilustra las **complejidades y desafíos** al operar en un entorno laboral tan distinto al europeo. Mientras que en Occidente se busca cada vez más un **equilibrio entre trabajo y vida personal**, en China la prioridad sigue siendo la productividad y la dedicación al trabajo. Estas diferencias culturales requieren una comprensión profunda y una adaptación estratégica para quienes deseen hacer negocios en el país asiático.

TEMAS CHINA ECONOMÍA LABORAL EMPRESA TRABAJO CONDICIONES LABORALES

- Lo más leído
- Lo último
1. Los dos nuevos radares de Málaga que ya dejan de avisar y comienzan a multar

2. La Málaga tecnológica eleva su demanda de trabajadores: hay 1.860 vacantes, la tercera mayor cifra tras Madrid y Barcelona

3. Este es pueblo de Málaga considerado como 'uno de los mejores del mundo para vivir'

4. Estos son los motivos por los que 'The Times' ha elegido Málaga como el lugar 'más emocionante' de España: 'Es un auténtico espectáculo'

5. Amenabar abre la comercialización de su proyecto de 143 viviendas en el Distrito Zeta de Málaga: así son los precios de partida

6. Horario y dónde ver por TV el Unicaja-Al Ahli de la Copa Intercontinental FIBA 2025

7. ¿La desaparición del menor de Rincón de la Victoria fue voluntaria?

8. Estas son las especialidades médicas con mayor tiempo de espera para una primera cita en Málaga

Ver comentarios

MÁLAGA MÁS NOTICIAS DEPORTES ECONOMÍA OPINIÓN CASO ABIERTO CULTURA OCIO VIDA Y ESTILO

Otras webs de Prensa Ibérica Media:

Prensa		La Opinión A Coruña		Stilo	
Diari de Girona	>	La Opinión de Málaga	>	Viajar	>
Diario Córdoba	>	La Opinión de Murcia	>	Woman Madame Figaro	>
Diario de Ibiza	>	La Opinión - El Correo de Zamora	>		
Diario de Mallorca	>	La Provincia - Diario de Las Palmas	>	Canales temáticos	
El Correo de Andalucía	>	Levante - El Mercantil Valenciano	>	Casa Gourmet	>
El Correo Gallego	>	Mallorca Zeitung	>	Coches de ocasión	>
El Día	>	Regió 7	>	Código Nuevo	>
El Periódico de Aragón	>	Sport	>	Compramejor	>
El Periódico	>	Superdeporte	>	Fórmula 1	>
El Periódico de España	>			Iberempleos	>
El Periódico Extremadura	>	Radio y televisión		Lotería de Navidad	>
El Periódico Mediterráneo	>	Información TV	>	Medio Ambiente	>
Empordà	>	Levante TV	>	Neomotor	>
Faro de Vigo	>	MediTV	>	Tendencias 21	>
INFORMACIÓN	>			Tu casa	>
La Crónica de Badajoz	>	Revistas		Buscando respuestas	>
La Nueva España	>	Cuore	>	Living Ibiza	>