

Adrián Díaz, emprendedor español en China: “La disciplina laboral es muy fuerte, pero también hay más oportunidades que en España”

El empresario comparte su experiencia sobre cómo es trabajar en el gigante asiático frente a España.



Díaz, empresario español en China | YouTube | ConPdePodcast



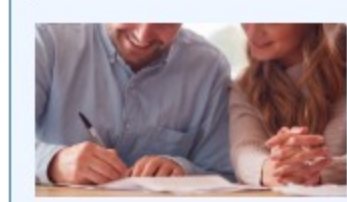
Francisco Miralles
Fecha de actualización: 16/09/2025 09:12 CEST

Migrar a otro país no es sencillo y más aún, si es a otro continente. Una cultura, idioma y formas de ver y entender la vida y el trabajo totalmente diferentes a España y que son factores que ponen a prueba a cualquier persona que decida emprender en el país asiático. A pesar de ello, hay quienes logran adaptarse coinciden en un aspecto, que es que **las oportunidades de crecimiento son muy superiores a las que se encuentran en España**.

Este es el caso de [Adrián Díaz](#), un emprendedor español que se instaló en China para abrirse camino en el mundo empresarial y que en una entrevista al canal ConPdePodcast, que cuenta con más de 471.000 seguidores, explica las luces y sombras de vivir y trabajar en un entorno tan distinto al europeo.

Te puede interesar

- 

Lola Prieto (89 años): “no me casé para poder seguir cobrando mi pensión de viudedad”
- 

Esta es la mejor hipoteca fija de 2025 según la OCU y este es el mejor banco para solicitarla

La disciplina como eje central del trabajo

Uno de las cosas que más le sorprendieron a Díaz fue la **disciplina laboral** que impera en las empresas chinas. Según explica, los trabajadores muestran un **fuerte compromiso con sus empleos y están dispuestos a dedicar largas jornadas con tal de alcanzar sus objetivos**.

“En China la cultura del esfuerzo está muy marcada. La gente se lo toma en serio: **si tienen que trabajar diez horas, las trabajan. La disciplina es muy fuerte**”, explica. Este nivel de exigencia, sin embargo, no siempre es fácil de asimilar para un occidental acostumbrado a horarios más reducidos o a un mayor equilibrio entre vida personal y profesional y la desconexión digital.

A pesar de ello, Díaz incide que esta intensidad también se traduce en resultados que son tangibles, ya que ve como los proyectos que avanzan rápido, compañías que crecen a gran velocidad y un entorno donde la innovación tiene un papel protagonista.

Más oportunidades que en España

Otro de los puntos que destacó el emprendedor es la abundancia de oportunidades que ofrece China para quienes están dispuestos a arriesgar. “Si tienes un buen proyecto y sabes moverte, aquí hay mercado y hay inversión. Es un país enorme, con una clase media cada vez más amplia y con ganas de consumir”, explica.



En su opinión, España arrastra una sensación de estancamiento. “**Cuando vuelvo y salgo a la calle me deprimo. Estoy quince días y me quiero volver**. Mis amigos hablan de las mismas cosas que hace veinte años. Aquí, en cambio, todo cambia muy rápido y siempre hay algo nuevo”, asegura.

Esa dinámica, afirma, hace que China sea un país donde un emprendedor pueda crecer y escalar su negocio con mayor rapidez que en Europa.

Lo que no te cuentan de trabajar en China

Ahora bien, no todo es positivo, señala Díaz. La **fuerte disciplina laboral se convierte muchas veces en presión constante**, donde el descanso y la conciliación son secundarios. “Si no eres capaz de adaptarte, puedes quemarte rápido. No es un entorno para todo el mundo”, avisa.

A ello se suma la **barrera cultural y lingüística**, que dificulta la integración para los extranjeros. Aunque las grandes ciudades están cada vez más abiertas, la diferencia en la forma de relacionarse, negociar o incluso entender el éxito puede generar choques.

En cuanto a la vivienda, uno de los problemas que preocupa tanto en España como en China, el emprendedor señala que existe incertidumbre por la burbuja inmobiliaria del país asiático. “No sé si va a estallar mañana, pero **lo cierto es que la economía sigue creciendo alrededor de un 4%**”, matiza, dejando entrever que la magnitud del mercado chino le permite resistir tensiones que en Europa se perciben como más graves.

Archivado en

Economía | España | Salarios | Empleo



Hacienda obliga a cumplir con la factura electrónica VeriFactu y Odoo te ayuda a conseguirlo gratis

Otras noticias interesantes

Javi, dueño de un bar con 50 años de experiencia: “Un camarero cobra 1.300 euros, pero me cuesta 3.700; el resto se lo lleva el Estado”

Una dueña de una administración de Lotería habla claro de lo que gana: “De un décimo de lotería de Navidad de 20 euros solo nos quedan céntimos; nos sentimos autónomos al servicio de Hacienda”

Juan Carlos Galindo, experto en prevención de blanqueo: “Si tus números no cuadran con los de Hacienda, la carta te llega seguro”

Lo más leído

 Carrefour baja el precio del jamón de bellota 100% ibérico 5 Jotas y regala un 20% de descuento

 La Justicia está declarando nulos los despidos de empleados con adaptación de jornada y obligan a indemnizar al trabajador

 José Ramón López, asesor fiscal sobre las cotizaciones: “Se reconocen 270 días más por cuidado de cada hijo, siempre que existiera la Interrupción laboral desde los 9 meses hasta los 6 años posteriores al nacimiento”

 Confirman el desahucio de una madre con tres hijos menores de una vivienda social okupada porque no colaboró con los servicios sociales

 Suecia explota por la nueva ley antibabaco y avisa: “Pensamos llamar a España para pedir explicaciones”

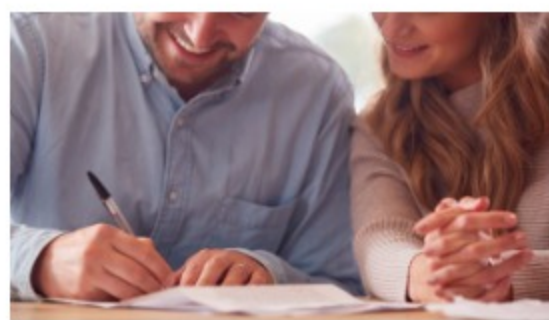
 El precio de la luz hoy jueves 18 de septiembre de 2025: las horas más baratas y caras dentro del PVPC

Economía

VER MÁS DE ECONOMÍA



Lola Prieto (89 años): “no me casé para poder seguir cobrando mi pensión de viudedad”



Esta es la mejor hipoteca fija de 2025 según la OCU y este es el mejor banco para solicitarla



Qué multas te pueden poner por sacar dinero de forma indebida de las cuentas heredadas de un fallecido



Lo que debes revisar antes de aceptar cláusulas de permanencia en tu operadora o gimnasio

Destacamos

Últimas ofertas de empleo
Jubilación
Ingreso Mínimo Vital
Virales
SEPE
Subsidios
Viajes
Incapacidad Permanente
Sentencias
Hacienda
Más temas

Sobre nosotros

Quiénes somos
Configuración de cookies
Política de cookies
Aviso legal
Política de privacidad
Contacto