



EN DIRECTO

Dolores Delgado confirma que hay víctimas españolas en Gaza: "Es obligación perseguir los crímenes de Israel"



Adrián Díaz y una imagen generada por IA de varios operarios de fábrica. ChatGPT

SOCIEDAD

Adrián Díaz, empresario español en China: "Los chinos retienen los dos primeros meses de salario y no lo pagan si te vas"

- El emprendedor fue muy directo a la hora de contar el sistema de pagas que llevan muchas empresas para conseguir que sus trabajadores se queden.
- Más información** : [Adrián Díaz, empresario español en China: "Los chinos creen que si pides limosna en la calle es porque te lo mereces"](#)



Miguel Villacorta

Publicada
17 septiembre 2025
12:19h

Cada país se rige por sus propias **creencias y valores culturales**, lo que provoca notables diferencias entre naciones. De este modo, aquello que en España se da por válido, [en China puede interpretarse de una manera completamente distinta](#).

Así, cada país tiene una manera de organizar el **sistema de pago de sus trabajadores** y en el caso de China, el que tienen muchas empresas dista bastante del visto en España.

Ha sido el **empresario español en China, Adrián Díaz**, el que se ha encargado de explicar el sorprendente sistema de pagos que tienen las empresas para conseguir que sus trabajadores se mantengan y no se marchen a otros puestos de trabajo.

Los salarios en China

Cuando se habla de potencias mundiales hoy en día, uno de los países que más se suele mencionar es **China**. El gigante asiático ha logrado construir una economía grande y dinámica en apenas unas décadas.

China ha pasado de ser una nación agrícola y cerrada a convertirse en una [potencia industrial y tecnológica](#) que influye en gran medida en los mercados globales. No por nada es el gran país rival que percibe [Donald Trump](#) frente a la economía norteamericana.



Adrián, empresario español con 20 años de experiencia en China: "No entienden descansar los fines de semana"

Este crecimiento [ha transformado la vida de millones de personas](#) y ha atraído no solo a grandes empresas internacionales sino que también ha logrado expandir muchas locales interesadas en producir y producir.

De tal manera, este progreso ha provocado que haya una **escasez de trabajadores** por lo que muchas empresas se vean obligadas a tener un sistema de pago que garantice que el trabajador se quede en su puesto en lugar de marcharse a la primera oferta.

Adrián Díaz, un empresario español en China, ha contado cómo funciona y por qué los empresarios chinos se decantan por seguirlo.

"No lo sabe prácticamente nadie. Gente que lleva 20 años en China no sabe esto, a menos que haya dirigido una fábrica desde dentro. En China se **retienen los salarios de los trabajadores**", contaba el empresario en confianza.



Un jubilado español que vive en Tailandia con su pensión, tajante: "El coste de vida es mucho más bajo que en España"

Díaz explicó el funcionamiento: "Entonces, tú tienes 200 trabajadores en tu fábrica: llega el primer mes de trabajo y les retienes **el sueldo**, es decir, no les pagas el primer salario. Llega el segundo mes, no les pagas; llega el tercer mes, tampoco; y al cuarto mes les pagas el primer sueldo. Con esto, **retienes tres meses de sueldo continuamente**".

Ahora, la duda está en por qué se decide esto. Al fin y al cabo, lo razonable es que si un trabajador ve que no le pagan, lo que se podría pensar es que [opte por reclamar su sueldo](#) y marcharse a otra empresa. En China, está lejos de ser así.

"¿Por qué se hace esto? Para que no se vayan. En China, hay falta de trabajadores, y el propietario de la fábrica de al lado está deseando **robarte a tus empleados**. No hay fidelidad; es puro egoísmo y ambición", revelaba el empresario.

Por tanto, este sistema es sencillo: **"poner un coste por irse, que son esos tres meses de sueldo retenidos"**.



Un empresario, muy rotundo con la falta de trabajadores en España: "O están en paro o prefieren jugar al pádel"

"Si se van antes, los pierden. Al final del año, cuando llega el Año Nuevo chino, se paga una especie de paga doble, llamada **Homebo**, que incluye esos tres meses retenidos. En ese momento, los trabajadores pueden irse si quieren", señalaba el emprendedor español.

EN: CHINA SALARIOS EMPRESARIOS TRABAJADORES SOFT



MÁS EN SOCIEDAD



Un inquilino no se calla y estalla contra su casera: "Al piso no puedes entrar, la ley es la ley. Lo tengo todo consultado"



Nacho de la Calzada (36), abogado, alerta a España: "Las empresas utilizan el despido verbal para dejarte sin paro"



Un albañil español desvela cómo librarse de pagar el seguro médico si quieres trabajar en Suiza: "Te cuento el truco"



Carlos Galán, inversor, despeja la duda sobre comprar o alquilar vivienda: "Tengo 20 pisos y vivo de alquiler"

Sé el primero en comentar

Escribe tu comentario

NORMAS DE USO

ENVIAR

Nosotros

APP IOS

APP ANDROID

QUIÉNES SOMOS

CANAL DE WHATSAPP

Contactar

HATHOR PUBLICIDAD

EVENTOS

PUBLICIDAD

SUSCRIPTOR

Síguenos

TWITTER

FACEBOOK

INSTAGRAM

TIKTOK

Condiciones de uso

AVISO LEGAL

POLÍTICA DE PRIVACIDAD

CONDICIONES DE COMPRA

POLÍTICA DE COOKIES