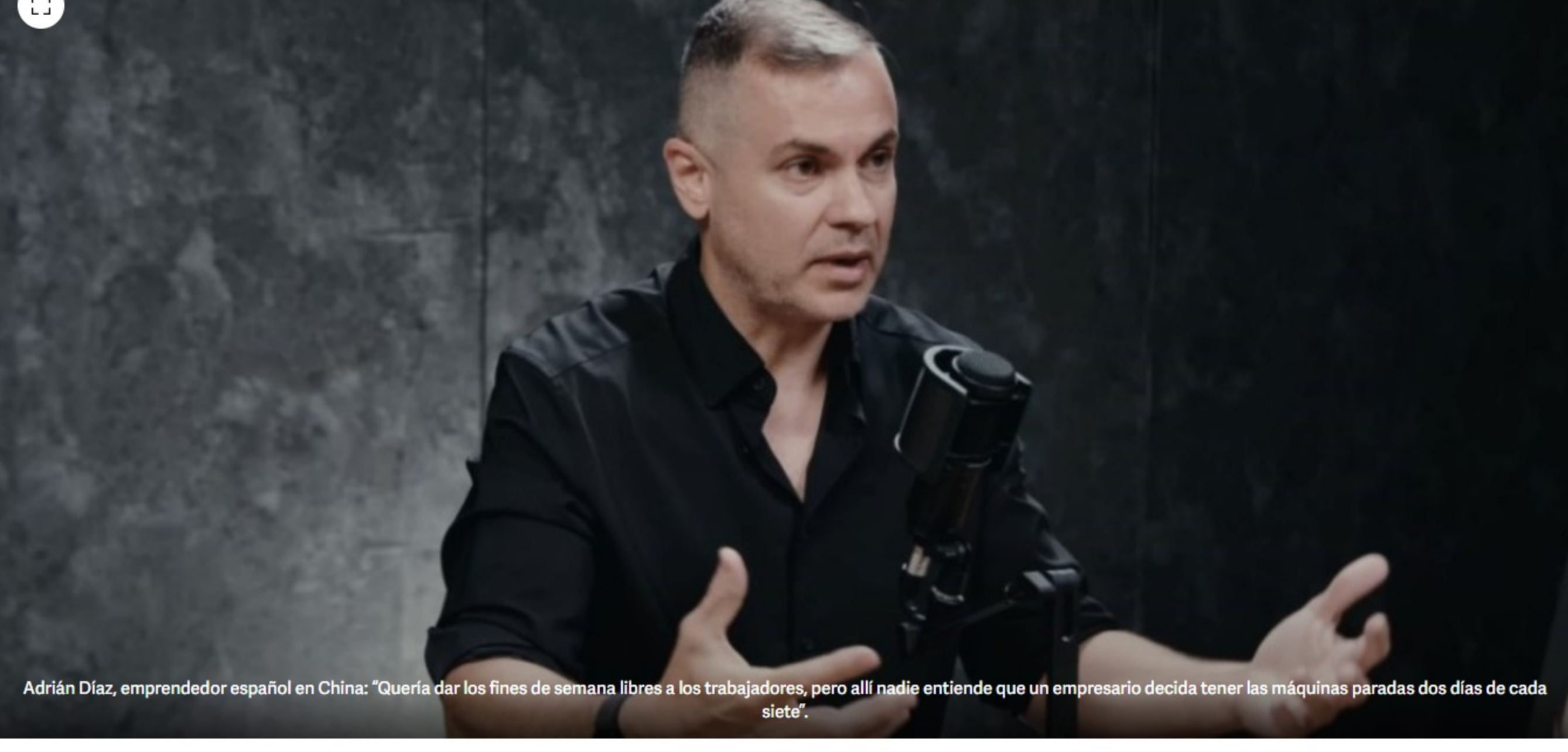


Estados Unidos

Adrián Díaz, emprendedor radicado en China: “Quería dar los fines de semana libres a los trabajadores, pero allí nadie entiende que un empresario decida tener las máquinas paradas dos días de cada siete”

Adrián Díaz comparte cómo su intento por dar fines de semana libres a sus empleados se enfrentó a una cultura laboral muy distinta, centrada en la productividad continua



REDACCIÓN CLARÍN

FacebookTwitterWhatsAppTelegrama0

Escuchar este artículo ahora

Powered by Trinity Audio

00:0003:02

16/10/2025 18:23

VER RESUMEN

Tiempo de lectura: 20s

En China, la cultura del trabajo casi continuo está profundamente arraigada. Para muchos empleados, la posibilidad de descansar dos días a la semana no solo resulta extraña, sino incluso malsana.

Tradicionalmente, en China, se aplicaba el sistema 996 que significa trabajar de nueve de la mañana a nueve de la noche, seis días por semana. Esto **comenzó a cambiar en 2021** cuando la Suprema Corte del país estableció que el sistema era ilegal.

De todas formas, la historia de **Adrián Díaz, un emprendedor español afincado en China desde 2006**, ofrece un ejemplo revelador del choque cultural que puede surgir al trasladar valores laborales occidentales al contexto asiático.

Según la presentación de su canal de YouTube, Díaz cumple funciones de consultor de desarrollo de negocio para todo tipo de empresas en China.



En China para muchos empleados, la posibilidad de descansar dos días a la semana no solo resulta extraña, sino incluso malsana.

Asegura que este "es el capitalismo más absoluto que hay". Y agrega: "China es la sociedad más individualista del planeta".

"Cuento con más de 1000 publicaciones, colaboro con universidades y medios de comunicación en España, Latinoamérica y China. Mi tarea divulgativa se financia a pulmón, con mis ahorros y el aporte de mis patronos", explica.

Agrega que "más allá de la falta de información evidente que existe sobre China, me he tomado como algo personal combatir la desinformación y la toxicidad de los medios. Es imposible saber qué ocurre en el mundo sin saber qué ocurre en China y no sabemos lo que ocurre en China".

Díaz intentó implantar en su empresa un modelo más humano y social, propio de Europa, donde los fines de semana se consideran un derecho laboral innegociable. Su propuesta fue recibida con **incredulidad y rechazo por parte de sus colaboradores chinos**.

Díaz llegó a China convencido de que priorizar el bienestar del trabajador y limitar la jornada laboral a cinco días aumentaría la satisfacción y fidelidad de sus empleados.

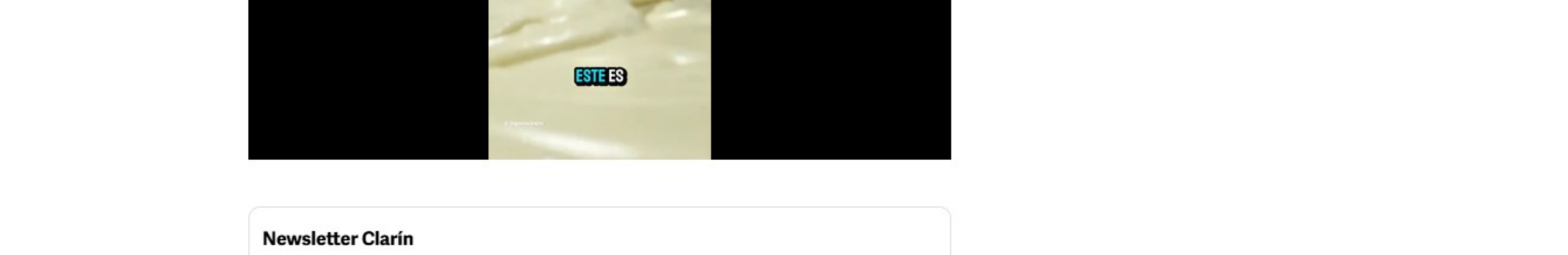
Sin embargo, se encontró con un entorno radicalmente distinto, donde la productividad y la disponibilidad total son la norma.

"Me acuerdo cuando llegué con mi mentalidad occidental. Yo venía con mis ideas socialdemócratas y decía, "vamos a tener una empresa china con ideas occidentales", no con gestión occidental. Entonces, todo el mundo en el fin de semana tenía fiesta, pero me miraban los chinos y sudaban. **Decían que esto no iba a funcionar**", cuenta.

En el podcast *Con P de Podcast*, recordó que le prometió a su secretaria que tendría libres los fines de semana y que ella se lo tomó bien. A los pocos meses, cuando le pidió que hiciese horas extras esos días, supo que la secretaria tenía otro trabajo los fines de semana.

El empresario quedó totalmente sorprendido, pero comprendió esta forma de pensar tras varios intentos. "Me pasó con mi mujer lo mismo en la primera fábrica que montamos con los fines de semana libres. La respuesta era que se me irían todos los trabajadores", dice.

"Nadie en su sano juicio en China puede entender por qué un empresario que monta una fábrica para ganar dinero decide tener las máquinas paradas dos de cada siete días a la semana, porque para ellos es incomprensible, además de antieconómico", explica. "Por tanto, nadie va a pensar que tú eres una buena persona. Lo que van a pensar es que **no tienes suficiente talento para el negocio**", subraya.



Newsletter Clarín

Recibí en tu email todas las noticias, coberturas, historias y análisis de la mano de nuestros periodistas especializados

QUIERO RECIBIRLO

Tags relacionados

ChinaOrganización Mundial del TrabajoPCEU

Comentarios

SUSCRIBITE PARA COMENTAR

YA TENGO SUSCRIPCIÓN

Noticias destacadas

Workshop: el efecto inesperado de la inteligencia artificial que hunde la productividad en las empresas

Premio Nobel de Economía a las investigaciones que impulsaron el crecimiento económico a través de la innovación

Rafael Santandreu, psicólogo español: "La mejor etapa de la vida de una persona es cuando empieza a pensar correctamente"

Cómo aplicar la metafísica en la vida cotidiana para lograr cambios reales

Si hay hijos favoritos: qué revela la ciencia sobre las padres y sus preferencias

Se amplía la brecha salarial entre los trabajadores de convenio y los de sueldos más altos

Te puede interesar

Dólar hoy y dólar blue: a cuánto cotiza el oficial y cuál es el precio del paralelo de C5N este viernes 17 de octubre, minuto a minuto

Dónde voto en las Elecciones 2025: consultá el padrón electoral definitivo

Tregua Israel-Hamas: cómo sigue la entrega de los cuerpos de los rehenes asesinados y todo lo que se sabe hasta hoy viernes 17 de octubre

Quién es Walter Graziano, el economista al que una periodista de C5N denunció por acoso

Qué hacer en Buenos Aires este fin de semana, 50 planes para disfrutar del viernes 17 al domingo 19 de octubre, con recitales, teatro, cine, streaming, muestras y gratis

F1 GP de Estados Unidos: horarios de las prácticas y la clasificación, cómo y dónde ver la Fórmula 1

Selección Clarín

"Ataque especulativo": la frase de Bausili delante de inversores de Wall Street para explicar qué pasa con el dólar y por qué no cambiarán las bandas

Egos, ambiciones y juego propio: cómo es la interna dentro de Provincias Unidas, que apuesta a poner al próximo presidente

Tras la polémica en las elecciones de septiembre, cómo será el operativo de fiscalización de LLA y el PRO en Provincia